

LES CONSTATS DE VOS ELUS	LES PROPOSITIONS DE VOS ELUS	DECISIONS INSPIREES DE NOTRE PLATEFORME
L'explosion des portefeuilles	<i>Une adaptation réglementée des portefeuilles par compartiments permettant d'évaluer le travail de l'agent prioritairement sur les DE « employables » et de manière différenciée sur les DE « pas encore employables »</i>	Mise en place d'ateliers d'échanges de pratique par modalité.
L'accompagnement des demandeurs d'emploi n'a pas de statut.	<p><i>Que l'établissement organise officiellement son intervention de manière plus ciblée, dédiée et structurée sur tous les types de demandeurs d'emploi</i></p> <p><i>Pas de moyens conséquents, notamment pour les accompagnements longs.</i></p>	<p>Mise en œuvre des 3 modalités en fonction de l'employabilité des demandeurs d'emploi.</p> <p>Nomination de conseillers dédiés à l'accompagnement global</p>
Accompagnement du public « jeunes »	<i>Les jeunes soient éligibles sur tous les dispositifs sans aucune contrainte particulière à partir de validation de l'agent référent.</i>	Nomination de conseillers dédiés à l'accompagnement des jeunes (ANI JEUNES)
La relation entreprise « déstructurée » et la visite d'entreprise « délaissée »	<p><i>La relation « Entreprise » soit modernisée et devienne une priorité pour toutes les agences à partir d'un plan d'action d'envergure de Pôle Emploi Martinique.</i></p> <p><i>Ce plan d'action qui doit donner des résultats en termes de collecte d'offres et de reconquête de toutes les entreprises, devra être assorti de temps opérationnel conséquent et de prise en charge totale des visites d'entreprises des agents.</i></p>	<p>Nomination de conseillers dédiés aux Entreprises.</p> <p>Déclinaison de plusieurs plans d'action en direction des Entreprises (Boostons,...)</p>